

Verhaltenskodex für Lieferanten

Ashland Inc.



ashland.com / efficacy usability allure integrity profitability™

the Ashland way

Ashland ist bestrebt, mithilfe von Spezialchemikalien und -materialien kreative Lösungen anzubieten, die die Welt zu einem besseren Ort machen.

Wir entwickeln praktische, innovative und elegante Lösungen für komplexe Probleme in der angewandten Chemie, erweitern dabei stets die Grenzen des Möglichen und verhelfen unseren Kunden in allen Branchen zu einer besseren Wettbewerbsfähigkeit.

Unser Weg ist es, die Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, die Unternehmen, die wir beliefern, die Aktionäre, die in unsere Zukunft investieren, die Gemeinden, in denen wir tätig sind, und unseren Planeten, den wir mit der gesamten Menschheit teilen, zu respektieren, zu schützen und zu fördern.

Unsere Werte

Unsere Werte sind dauerhaft und bilden den Kern dessen, was wir sind und wie wir uns verhalten. Lassen Sie sich stets von ihnen leiten und geben Sie sie an die Menschen weiter, die im Laufe der Jahre zu uns stoßen.

- 1 Sicherheit:** Stellen Sie sicher, dass Mitarbeiter, Anlagen und Produkte von Ashland sicher sind.
- 2 Ethik:** Tun Sie das Richtige. Immer. Überall.
- 3 Partnerschaft:** Verhalten Sie sich proaktiv und kooperativ gegenüber Kunden und Kollegen.
- 4 Menschen:** Finden, binden und belohnen Sie leidenschaftliche und hartnäckige Problemlöser.
- 5 Integrität:** Seien Sie offen und ehrlich. Übernehmen Sie persönlich Verantwortung. Melden Sie Verstöße. Begegnen Sie jedem einzelnen Menschen mit Würde und Respekt.
- 6 Leidenschaft:** Dem Erfolg verschrieben. Seien Sie stolz auf gemeinsam erreichte Leistungen. Feiern Sie Erfolge.
- 7 Weitsicht:** Bedenken Sie die Nachhaltigkeit und die langfristigen Auswirkungen unseres Handelns. Planen Sie für alle Eventualitäten und investieren Sie in die Zukunft.

Verhaltenskodex für Lieferanten

Der Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland beschreibt, was Ashland von Ihnen als Lieferant in Bezug auf Arbeits- und Beschäftigungsrechte, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Geschäftsethik und soziale Verantwortung sowie globale Handelspraktiken verlangt. Als Lieferant müssen Sie sich an diesen Verhaltenskodex halten und in voller Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften aller Länder, in denen Sie tätig sind, handeln. Wenn die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind als dieser Verhaltenskodex, müssen Sie die Grundsätze von Ashland befolgen. Die Nichteinhaltung international anerkannter Standards und der in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegten Standards kann zur Beendigung Ihres Vertrags und Ihrer Beziehung mit Ashland führen.

Inhalt

Ethik und soziale Verantwortung.....	3
Arbeits- und Beschäftigungsrechte.....	4
Responsible Care®	5
Produktqualität und kontinuierliche Verbesserung	5
Globaler Handel.....	6
Häufig gestellte Fragen.....	6
Compliance-Erklärung	7

Ethik und soziale Verantwortung

Bei der Geschäftstätigkeit handelt Ashland mit Integrität und Ehrlichkeit und hält stets die höchsten Standards für unternehmerische Verantwortung in Übereinstimmung mit Gesetzen und ethischen Grundsätzen ein. Ashland ist konform mit der US-amerikanischen Börsenaufsichtsbehörde (Securities and Exchange Commission) und allen Anti-Korruptionsgesetzen, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act (Gesetz über korrupte Praktiken im Ausland). Als Lieferant müssen Sie sich an die gleichen Gesetze und Grundsätze halten.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Sie dürfen nicht gegen Kartell- und Wettbewerbsgesetze in den Ländern, in denen Sie tätig sind, verstoßen, und Sie müssen fair handeln und dürfen keine Preisabsprachen, Preisdiskriminierungen oder unfaire Handelspraktiken vornehmen, die gegen geltende Kartell- und Wettbewerbsgesetze verstoßen.

Geschäftsintegrität

Sie müssen im Geschäftsverkehr ethisch handeln und die Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung einhalten. Sie dürfen keine Bestechungen oder Rückvergütungen zahlen oder annehmen und auch nicht gegen geltende Bestechungs- und Korruptionsgesetze einschließlich des Foreign Corrupt Practices Act verstoßen. Ashland unterhält strenge Richtlinien für Geschenke und Zuwendungen an Mitarbeiter und Vertreter von Ashland, und Sie sind in jeder Hinsicht verpflichtet, diese Richtlinien einzuhalten. Jede Form von Erpressung, Korruption oder Veruntreuung ist strengstens verboten und führt zur sofortigen Beendigung Ihres Vertrages.

Interessenkonflikte

Sie müssen Ihre Geschäfte offen, transparent und mit höchster Integrität führen. Ein potenzieller Interessenkonflikt liegt vor, wenn der Mitarbeiter eines Lieferanten oder sein Familienmitglied eine enge Verbindung zu einem Mitarbeiter von Ashland hat, der Entscheidungen treffen kann, die das Geschäft des Lieferanten betreffen. Sie sind verpflichtet, diese Art von Verbindungen zu Ashland unverzüglich offenzulegen, bevor Sie Ihre Geschäftstätigkeit aufnehmen oder wann immer sie entstehen.

Datenschutz

Sie sind verpflichtet, über ein etabliertes Informationssicherheitssystem zu verfügen, um die Informationen von Ashland – und die Informationen seiner Kunden und Mitarbeiter – vor der Offenlegung, Änderung, Zerstörung oder Verwendung für einen anderen Zweck als den Zweck, für den sie bereitgestellt wurden, zu schützen.

Offenlegung von Informationen

Sie müssen Informationen über Ihre Geschäftstätigkeit, Ihre Unternehmensstruktur, Ihre finanzielle Situation und Ihren Geschäftserfolg in Übereinstimmung mit den geltenden Branchenpraktiken und den geltenden Gesetzen und Vorschriften genau erfassen und offenlegen.

Geistiges Eigentum

Sie müssen die Rechte an geistigem Eigentum respektieren und Kontrollen aufrechterhalten, um den Namen, das Logo, die Marken, vertrauliche Informationen und anderes geistiges Eigentum von Ashland vor unbefugter Nutzung, Veränderung und Beschädigung zu schützen.

Betriebserlaubnis

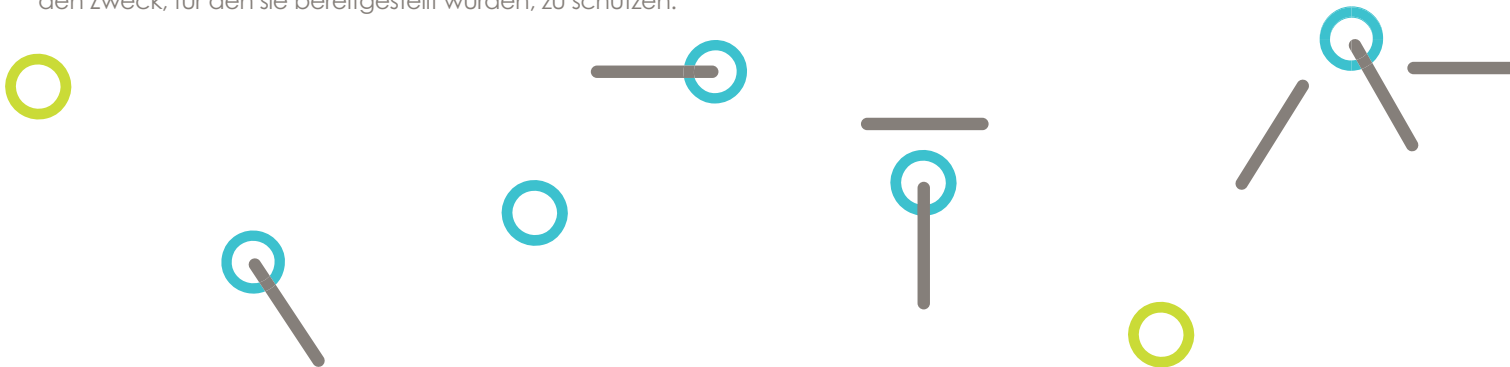
Sie müssen über entsprechende Lizenzen, Zulassungen und Zertifizierungen verfügen, die für die Geschäftstätigkeit an den Standorten, an denen sie tätig sind, erforderlich sind.

Soziale Verantwortung

Sie müssen ethisch handeln und die Umwelt bei Geschäftsentscheidungen mit einbeziehen. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie bestehende Geschäftspraktiken entwickeln oder anpassen, um Ihr Arbeitsumfeld, Ihre Gemeinde und die Gesellschaft im Allgemeinen zu verbessern.

Lieferantendiversifizierung

Ashland hat sich dazu verpflichtet, die Bemühungen um die wirtschaftliche Entwicklung mit verschiedenen Lieferanten zu unterstützen und hiermit Arbeitsplätze geschaffen, das Unternehmertum gefördert und dafür gesorgt, dass nützliche Güter und Dienstleistungen zu wettbewerbsfähigen Preisen produziert werden können. Sie müssen sich an ähnliche Grundsätze halten und Programme zur Lieferantenvielfalt in ihren Unternehmen unterstützen und entwickeln, und bei Bedarf müssen Sie Ashland Daten zur Verfügung stellen, aus denen hervorgeht, wie hoch die Ausgaben für die vielfältigen Lieferanten sind.



Arbeits- und Beschäftigungsrechte

Ashland bekennt sich dazu, Menschen mit Würde und Respekt zu behandeln und setzt sich für den Schutz der Menschenrechte anderer ein. Als globales Unternehmen setzt sich Ashland für die Erhaltung einer sicheren und professionellen Arbeitsumgebung ein, in der die Mitarbeiter frei von Gewalt, Belästigung und Diskriminierung sind. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie dasselbe tun. Wenn Sie nicht in der Lage sind, sich an unsere Standards zu halten, hat Ashland das Recht, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Vereinigungsfreiheit

Ashland erkennt an, dass Ihre Arbeitskräfte das Recht haben können, Gewerkschaften zu gründen und/oder beizutreten und kollektiv zu verhandeln. Sie dürfen keine Vergeltungsmaßnahmen ergreifen oder eine Person in Ihrer Belegschaft diskriminieren, die ihr Recht dazu ausübt.

Einhaltung der Vertragsbedingungen und Konditionen

Sie sind verpflichtet, die Vertragsbedingungen und Konditionen aller Bestellungen, Verträge und Allgemeinen Geschäftsbedingungen von Ashland, die Ihnen von Zeit zu Zeit vorgelegt werden, zu unterzeichnen und einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten, sobald er von Ihnen unterzeichnet und akzeptiert wurde, ist Teil eines Anhangs zum bestehenden Vertragsverhältnis zwischen Ashland und Ihnen.

Kinderarbeit

Sie dürfen keine Kinderarbeit praktizieren, sich daran beteiligen oder diese unterstützen. Ihre Arbeitskräfte, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Mitarbeiter und Leiharbeitnehmer, müssen das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter erfüllen und dürfen nicht jünger als 15 Jahre sein, sofern der betroffene Jugendliche eine angemessene Ausbildung erhalten hat und die Gesundheit und Sicherheit des Jugendlichen vollständig geschützt ist.

Unfreiwillige Arbeit und Menschenhandel

Sie dürfen keine Zwangs- oder Pflichtarbeit im Sinne des ILO-Übereinkommens Nr. 29 einschließlich Schuld-, Sklaven- und Menschenhandelspraktiken betreiben oder unterstützen. Alle geleisteten Arbeiten müssen freiwillig sein und die Mitarbeiter haben das Recht, das Arbeitsverhältnis mit angemessener Frist zu beenden.

Löhne und Sozialleistungen

Sie müssen den Mitarbeitern Löhne und Sozialleistungen gewähren, die den nach den geltenden Gesetzen/Vorschriften erforderlichen Mindestbetrag einhalten. In Ländern, in denen kein Mindestlohnrecht gilt, müssen Ihre Arbeitskräfte, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Arbeitnehmer und Leiharbeitnehmer, zu einem mit dem geltenden Branchendurchschnitt vergleichbaren Satz bezahlt werden, und in allen Fällen werden Ihre Arbeitskräfte, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Arbeitnehmer und Leiharbeitnehmer, in gesetzlicher Währung, regelmäßig und rechtzeitig bezahlt.

Arbeitsstunden

Sie müssen alle anwendbaren Gesetze und Branchenstandards einhalten, was die Anzahl der Stunden betrifft, die ein Mitarbeiter oder Leiharbeitnehmer in einer aufeinanderfolgenden Schicht, einem Tag, einer Woche oder einem bestimmten Zeitraum arbeiten kann. Wenn das geltende Recht nicht die maximale Anzahl von Stunden festlegt, die eine Person in einem bestimmten Zeitraum arbeiten darf, darf keine Arbeitswoche mehr als 60

Stunden betragen, und Sie sind verpflichtet, für Überstunden einen Standardlohn und einen nach nationalem Recht oder Branchendurchschnitt festgelegten Aufschlagssatz zu zahlen. Sie müssen außerdem die nationalen Gesetze zu Feiertagen und Krankheitszeiten einhalten.

Keine Belästigungen

Sie müssen die Mitarbeiter fair behandeln und ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von psychischen oder physischen Nötigungen ist. Sie dürfen keine harte oder unmenschliche Verhaltensweise gegenüber Mitarbeitern einnehmen, einschließlich arbeitsplatzbezogener, sexueller, psychologischer, ethnische oder religiöser Belästigung. Jegliche Handlung, die eine einschüchternde, feindliche oder beleidigende Arbeitsumgebung schafft, ist strengstens verboten.

Anti-Diskriminierung

Sie dürfen Mitarbeiter nicht aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Religion, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Überzeugung diskriminieren. Ausnahmen oder Präferenzen in der Arbeitsumgebung, die auf dieser Grundlage vorgenommen werden und zu einer Beeinträchtigung der Gleichstellung führen, sind verboten. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie Mitarbeiter und Leiharbeitnehmer ausschließlich auf der Grundlage der beruflichen Kompetenz jeder Person einstellen und Ashland auf Anfrage eine schriftliche Grundsatzerklärung zur Verhinderung von Diskriminierung am Arbeitsplatz vorlegen können.

Vielfalt

Ashland glaubt an den Wert der Vielfalt und setzt sich dafür ein, aktiv ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder Einzelne lernen, wachsen und seinen persönlichen Beitrag maximieren kann. Das Feiern der Gemeinsamkeiten und Unterschiede, die jeden Menschen prägen, wird weiterhin innovatives Denken fördern und die Art von nachhaltigem Wettbewerbsvorteil vorantreiben, die Ihnen und Ashland dabei helfen wird, über Jahrzehnte hinweg zu wachsen und zu gedeihen. Sie müssen integrativ sein und sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter und andere Interessengruppen stets mit Würde und Respekt behandelt werden.

Beschaffung von Materialien aus Konfliktgebieten

Als US-amerikanisches Unternehmen ist Ashland gesetzlich verpflichtet, die Verwendung bestimmter Rohstoffe, die als „Konfliktrohstoffe“ bekannt sind, zu verfolgen. Konfliktrohstoffe sind Zinn, Wolfram, Tantal und Gold, die unter Bedingungen von bewaffneten Konflikten und Menschenrechtsverletzungen in der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und ihren Nachbarländern abgebaut werden. Wir werden aktiv mit Ihnen zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass die Rohstoffe in unseren Produkten aus konfliktfreien Quellen stammen. Sie sind verpflichtet, Informationen über die Verwendung dieser Rohstoffe in Produkten, die zu Beginn der Geschäftstätigkeit an Ashland verkauft werden, oder auf Anfrage, zur Verfügung zu stellen.

Responsible Care®

Als Mitglied von Responsible Care strebt Ashland nach Exzellenz bei der weltweiten Performance in den Bereichen Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Schutz. Wir steuern unseren globalen Geschäftsbetrieb, indem wir Prozesse zur sicheren Verwendung, zum sicheren Transport und zur sicheren Entsorgung unserer Rohstoffe und Produkte in Übereinstimmung mit dem Gesetz einführen. Darüber hinaus strebt Ashland auch nach erstklassiger Performance im Bereich der Sicherheit durch den Anspruch einer Null-Zwischenfall-Kultur. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie eine ähnliche Leidenschaft für Umweltverantwortung und Arbeitssicherheit teilen.

Umwelt-Compliance

Sie müssen alle Umweltgesetze und -vorschriften einhalten und über die für den Geschäftsbereich, in dem Sie tätig sind, geltenden Umweltgenehmigungen und -zulassungen verfügen. Alle Genehmigungen und Zulassungen müssen auf dem aktuellen Stand gehalten werden.

Die Rechte und Ansprüche auf Eigentum und Land der einzelnen, einheimischen Menschen und lokalen Gemeinden werden respektiert. Bei allen Verhandlungen über ihr Eigentum oder ihr Land, einschließlich der Nutzung und Übertragung, gelten die Grundsätze der freien, vorherigen und informierten Zustimmung, der Transparenz und Offenlegung von Verträgen.

Nachhaltigkeit

Sie müssen die Umweltauswirkungen Ihres Geschäftsbetriebs reduzieren, einschließlich des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, der Materialbeschaffung, der Abfallerzeugung, der Abwasserableitung und der Luftemissionen, und die unbeabsichtigte Freisetzung gefährlicher Stoffe in die Umwelt sowie negative Umweltauswirkungen auf die lokale Gemeinde verhindern.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Sie sind verpflichtet, den Arbeitsplatz und alle Unterkünfte, in denen Mitarbeiter untergebracht sind, sauber, ordentlich und sicher gemäß allen geltenden nationalen Gesetzen und/oder Industriestandards zu unterhalten. Sie müssen Programme zur Vermeidung oder Kontrolle der Gefährdung der Mitarbeiter durch Gefahren am Arbeitsplatz, einschließlich chemischer, biologischer und physikalischer Gefahren, sowie Programme zur sicheren Prozesssteuerung und zur Vermeidung katastrophaler Ereignisse implementieren. Sie sind verpflichtet, Programme zu identifizieren und zu fördern, die den Zugang zu Gesundheitsprogrammen fördern, die sich positiv auf die Gesundheit der Mitarbeiter auswirken, und allen relevanten Mitarbeitern Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz anzubieten. Die Arbeitnehmer dürfen nicht wegen Sicherheitsbedenken disziplinarisch belangt werden und haben das Recht, unsichere Arbeitsbedingungen ohne Angst vor Repressalien zu verweigern, bis die Unternehmensleitung ihre Bedenken angemessen berücksichtigt.

Notfallvorsorge und -reaktion

Sie müssen potenzielle Notfallsituationen erkennen, vorbeugende Maßnahmen ergreifen und bereit sein, Notfallpläne auszuführen. Sie müssen über Notfallpläne und -verfahren verfügen oder diese einführen, um Notfallsituationen und -ereignisse zu vermeiden, zu erkennen und darauf zu reagieren.

Produktqualität und kontinuierliche Verbesserung

Ashland ist ein prozessorientiertes Unternehmen, das sich darauf konzentriert, seinen Kunden qualitativ hochwertige chemische Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Ashland nutzt Programme wie Lean Six Sigma und erwartet, dass Sie dasselbe tun werden, um qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten, in Ihrer Branche wettbewerbsfähig zu bleiben, Ihre Geschäftseffizienz zu verbessern, Kosten zu senken und schnellere Reaktionszeiten bei der Erfüllung der Anforderungen von Ashland zu haben.

Produktqualität

Sie müssen hochwertige Produkte liefern, die den Anforderungen und Spezifikationen von Ashland entsprechen. Sie müssen ein Qualitätsmanagementsystem (QMS) aufbauen und aufrechterhalten, das von einem seriösen Dritten anerkannt ist, und die Dokumentation von Qualitätszertifikaten bereitstellen können.

Berichtspflicht

Sie sind verpflichtet, Qualitätsprobleme, Qualitätsbedenken oder Qualitätsabweichungen bei Produkten oder Dienstleistungen, die Ashland irrtümlich geliefert wurden, oder im Falle, dass nach dem Versand des Materials ein latentes Problem, Anliegen oder eine Abweichung festgestellt wurde, unverzüglich zu melden.

Meldepflicht für Änderungen

Sie müssen Änderungen an Ihrem Produkt, Ihrem Prozess und/oder Ihrer Dienstleistung Ashland mitteilen. Im Allgemeinen bedürfen geringfügige Änderungen einer vorherigen Mitteilung und größere Änderungen einer vorherigen Genehmigung durch Ashland. Diese Verpflichtung variiert je nach Art der gelieferten Waren und Ihr Ashland-Einkäufer wird Sie in Abstimmung mit Ashland Technical und/oder dem Qualitätsmanagement basierend auf Ihrer Ware oder Dienstleistung über die Anforderungen an die Änderungskommunikation informieren.

Globaler Handel

Ashland hält sich an alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften über Embargos und Sanktionen und führt weder direkt noch indirekt Transaktionen mit natürlichen oder juristischen Personen oder Ländern durch, die in Listen mit eingeschränkten Parteien oder Embargoländern (auch als Verbotlisten bekannt) aufgeführt sind.

Anti-Boycott

Die US-amerikanischen Anti-Boycott-Gesetze verbieten Ashland und unseren nicht US-amerikanischen Tochtergesellschaften die Teilnahme oder Zusammenarbeit an/mit ausländischen Boykotten, die nicht von den Vereinigten Staaten genehmigt wurden.

Exportkontrollen

Sie dürfen Ashland weder direkt noch indirekt Material oder Dienstleistungen eines Landes, einer Person oder Einrichtung zur Verfügung stellen, das/die den US-amerikanischen und anderen regionalen, einseitigen und multilateralen Vorschriften unterliegt/unterliegen, die Transaktionen mit bestimmten ausländischen Unternehmen, Personen oder Ländern einschränken (oft als verweigerte, ausgeschlossene und/oder eingeschränkte Parteien bezeichnet). Beispiele für Länder sind Syrien, Kuba, Iran, der Sudan und Nordkorea. Beispiele für Einrichtungen und Personen sind unter anderem Terroristen, Organisationen, die Terroristen finanzieren und/oder Parteien, die sich Handelsverletzungen schuldig gemacht haben.

Zu den Ländern, die konsolidierte Listen mit den finanziellen Sanktionszielen führen, gehören die Vereinigten Staaten, die Europäische Union, Kanada, Großbritannien und Japan. In den Vereinigten Staaten sind unter anderem das U.S. Department of the Treasury Office of Foreign Assets Control (OFAC), U.S. Customs and Border Protection, das U.S. Commerce Department Bureau of Industry and Security (BIS) und das U.S. Department of State für die Durchsetzung von Handelssanktionen und Embargos zuständig.

Sie sind verpflichtet, Sorgfaltspflichten einzuhalten, um Ihre Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Verkäufer, Vertreter und andere Geschäftspartner, einschließlich aller Parteien der einzelnen Transaktionen wie Banken, Versicherungsgesellschaften, Reedereien und Spediteure, zu überprüfen, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften über Embargos und Sanktionen sicherzustellen.

Handelsbestimmungen

Sie sind verpflichtet, die Handelsgesetze des Landes oder der rechtlichen Unterabteilung, in dem/der Sie tätig sind, einzuhalten.

Häufig gestellte Fragen

○ Was ist der Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland?

Der Lieferantenkodex von Ashland beschreibt Ashlands Erwartungen an seine Lieferanten in Bezug auf Arbeits- und Beschäftigungsrechte, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Ethik und soziale Verantwortung sowie globale Handelspraktiken.

○ Warum benötigt Ashland einen Verhaltenskodex für Lieferanten?

Ashland hat einen Lieferantenkodex erstellt, um sicherzustellen, dass seine Lieferanten verantwortungsbewusst handeln und ihre Geschäfte in einer Weise führen, die mit den Prinzipien und Werten unseres Unternehmens übereinstimmt.

○ Wie überwacht und Ashland den Lieferantenkodex und setzt ihn durch?

Lieferanten sind für den Aufbau eines Managementsystems verantwortlich, das den Inhalt dieses Kodex unterstützt und die Einhaltung der Vorschriften überwacht/aufzeichnet. Darüber hinaus kann Ashland vor Ort Audits durchführen, um die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen.

○ Was passiert, wenn ein Lieferant den Verhaltenskodex von Ashland nicht einhält?

Wenn ein Lieferant die von Ashland festgelegten Standards nicht erfüllt, wird der Lieferant über die Bereiche informiert, die verbessert werden müssen. Der

Lieferant muss dann Ashland einen angemessenen Plan für Korrekturmaßnahmen vorlegen. Wenn der Plan genehmigt wird, erhält der Lieferant eine bestimmte Frist, um die Problembereiche zu beseitigen. Wenn das Problem nicht gelöst wird, werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, die zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen können.

○ Ich bin derzeit ein Lieferant von Ashland. Hat dieser Kodex Auswirkungen auf meinen Vertrag?

Lieferanten mit bestehenden Verträgen mit Ashland müssen diese nicht neu verhandeln. Sobald der Vertrag jedoch verlängert werden muss, wird der Lieferantenkodex von Ashland in die Vertragsbedingungen aufgenommen.

○ Wann tritt der Lieferantenkodex von Ashland in Kraft?

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten tritt sofort in Kraft und wir erwarten von allen Lieferanten, dass sie die Einhaltung des Kodex bestätigen, indem Sie die Zertifizierungserklärung ausfüllen und an ihren Ashland-Einkaufskontakt zurücksenden oder indem sie eine E-Mail an den Anforderer senden.

○ An wen soll ich mich wenden, wenn ich weitere Fragen habe?

Sollten Sie weitere Fragen zu diesem Verhaltenskodex für Lieferanten haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Ashland-Einkaufsvertreter oder senden Sie Ihre Fragen per E-Mail an den Anforderer.

Compliance-Erklärung

Sie müssen diesen Kodex und alle anwendbaren Gesetze einhalten, wenn Sie Geschäfte mit Ashland tätigen.

Sie sind für die Einrichtung von Prozessen zur Überwachung und Aufzeichnung der Einhaltung der Vorschriften verantwortlich. Sollte Ihre Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland infrage gestellt werden, wird von Ihnen erwartet, dass Sie den Nachweis der Konformität mit diesem Verhaltenskodex für Lieferanten erbringen. Ashland behält sich das Recht vor, jeden Fall von Nichtkonformität mit diesem Verhaltenskodex für Lieferanten zu untersuchen; und wenn das Problem nicht gelöst wird, hat Ashland das Recht, die Geschäftsbeziehung und bestehende Verträge zu kündigen.

Sie müssen auch die folgenden Punkte verstehen und sich damit einverstanden erklären, sie einzuhalten:

- a. Antikorruptionsgesetze und -vorschriften der Länder, in denen der Lieferant zur Geschäftstätigkeit zugelassen ist, und aller Länder, in denen der Lieferant Geschäfte tätigt;
- b. Handelsbeschränkungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Sanktionen und Embargos der Vereinigten Staaten von Amerika, der Europäischen Union und der Vereinten Nationen, die für die Ausfuhr, Wiederausfuhr oder Einfuhr von Waren und Dienstleistungen von Ashland gelten und diese einschränken können und
- c. Die Globalen Standards für Geschäftsgebaren von Ashland (Ashland's Global Standards of Business Conduct) sind im Internet unter <https://www.ashland.com/global-code-of-conduct> verfügbar. (Ashland verlangt, dass Sie diesen Kodex oder einen ähnlichen Kodex bei Ihren Lieferanten in Ihrer gesamten Lieferkette durchsetzen)

Bitte wählen Sie eine der folgenden Aussagen aus:

- _____ hat den Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland erhalten und bestätigt, dass _____ sich zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten und der darin genannten Grundsätze verpflichtet. _____ versichert, dass das Unternehmen alle geltenden Gesetze befolgen, Menschen mit Würde und Respekt behandeln, Interessenkonflikte vermeiden, die Umwelt schützen, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen schaffen und die Informationen von Ashland schützen wird.
- _____ befindet sich im Einklang mit dem Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland aufgrund der Umsetzung und Einhaltung des eigenen Verhaltenskodex, der Standards beinhaltet, die mit dem Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland und den darin genannten Grundsätzen übereinstimmen. (Bitte fügen Sie diesem Antwortformular eine elektronische Kopie bei.)
- _____ hat Bedenken hinsichtlich der Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland. (Bitte geben Sie an, in welchen Bereichen Sie Bedenken haben und geben Sie Details zu diesen Bedenken an.)
- _____ entspricht nicht den Anforderungen des Verhaltenskodex für Lieferanten von Ashland und hat auch nicht vor, dies zu tun.

Name des Lieferanten: _____

Name des Vertreters des Lieferanten: _____

Unterschrift: _____

Titel: _____

Datum: _____

E-Mail-Adresse: _____

E-Mail an Anforderer.

Weltweiter Hauptsitz

Ashland Inc.
8145 Blazer Drive
Wilmington, DE 19808
Tel: +1 859 815 3333

ashland.com/contact

® Eingetragene Marke von Ashland oder einer seiner Tochtergesellschaften, eingetragen in verschiedenen Ländern

™ Marke von Ashland oder dessen Tochterunternehmen, registriert in verschiedenen Ländern

© 2022 Ashland/COR22-120

 ashland.com / efficacy usability allure integrity profitability™

 **Ashland**[™]
always solving