

gedragscode voor leveranciers

Ashland Inc.



ashland.com / efficacy usability allure integrity profitability™

de Ashland manier

Ashland streeft er naar om de wereld beter te maken door creatieve oplossingen te bieden met behulp van speciale ingrediënten en materialen.

We ontwikkelen praktische, innovatieve en elegante oplossingen voor complexe problemen in de toegepaste chemie, waarbij we altijd de grenzen verleggen van wat mogelijk is en die het concurrentievermogen van onze klanten in verschillende industrieën verbetert.

Onze manier is om de mensen met wie we samenwerken, bedrijven die we bedienen, aandeelhouders die in onze toekomst investeren, gemeenschappen waarvan we deel uitmaken en onze planeet delen te respecteren, te beschermen en te bevorderen.

onze normen en waarden

Onze normen en waarden zijn duurzaam en vormen de kern van wie wij zijn en hoe wij handelen. Gebruik ze iedere dag als richtlijn en geef ze door aan diegene die ons door de jaren heen vergezellen.

- 1 veiligheid:** Zorg er voor dat mensen, plaatsen en producten van Ashland veilig zijn.
- 2 ethiek:** Doe het goede. Altijd. overal.
- 3 partnerschap:** Wees een samenwerkende en proactieve partner voor klanten en collega's.
- 4 mensen:** Rekruteer, behoud en beloon gepassioneerde, vasthoudende Solvers.
- 5 integriteit:** Wees open en eerlijk. Wees persoonlijk verantwoordelijk. Laat je stem horen en behandel iedereen met waardigheid en respect.
- 6 passie:** Toegewijd om te winnen. Wees trots op onze prestaties. Vier succes.
- 7 vooruitkijkend:** Overweeg de duurzaamheid en lange termijnimplicaties van onze acties. Plan voor onvoorziene gebeurtenissen en investeer in de toekomst.

leverancier gedragscode

De gedragscode voor leveranciers van Ashland beschrijft wat Ashland van u als leverancier vraagt met betrekking tot arbeidsrechten, milieuhygiëne en -veiligheid, bedrijfsethiek en sociale verantwoordelijkheid, en wereldwijde handelspraktijken. Als leverancier dient u zich aan deze gedragscode te houden en te handelen in volledige overeenstemming met de wetten en voorschriften van alle landen waarin u actief bent. Wanneer lokale wetten en voorschriften minder streng zijn dan deze gedragscode, dient u zich te houden aan de principes van Ashland. Het niet naleven van internationaal erkende normen en de normen die in deze gedragscode voor leveranciers worden uiteengezet, kan leiden tot de beëindiging van uw contract en relatie met Ashland.

contents

ethiek en sociale verantwoordelijkheid	3
arbeidsrechten.....	4
verantwoordelijke zorg	5
productkwaliteit en voortdurende productverbetering	5
wereldhandel.....	6
veel gestelde vragen	6
verklaring van overeenstemming.....	7

ethiek en sociale verantwoordelijkheid

Bij het zakendoen handelt Ashland met integriteit en eerlijkheid en handhaaft het altijd de hoogste normen voor zakelijke verantwoordelijkheid in overeenstemming met de wetten en ethische principes. Ashland voldoet aan de eisen van de Securities and Exchange Commission en aan alle anticorruptiewetten, inclusief de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act. Als leverancier dient u zich aan dezelfde wetten en principes te houden.

antitrust- en Concurrentiewetten

U mag geen antitrust- en concurrentiewetten schenden in de landen waarin u actief bent en u dient eerlijk te handelen en zich niet schuldig te maken aan prijsfixing, prijsdiscriminatie of oneerlijke handelspraktijken die in strijd zijn met de toepasselijke antitrust- en concurrentiewetgeving.

zakelijke integriteit

U dient ethisch te handelen bij zakelijke transacties en u dient zich te houden aan de anticorruptiewetten en-regels. U mag geen steekpenningen of kick-backs geven of accepteren, noch de van toepassing zijnde wetten op omkoping en corruptie, inclusief de Foreign Corrupt Practices Act, overtreden. Ashland hanteert een strikt beleid met betrekking tot geschenken en giften waarbij werknemers en vertegenwoordigers van Ashland betrokken zijn en u zult dit beleid in alle opzichten naleven. Elke vorm van afpersing, corruptie of verduistering is ten strengste verboden en zal leiden tot onmiddellijke beëindiging van uw contract.

belangenvermenging

U dient zaken te doen op een manier die open, transparant en met de hoogste integriteit is. Er is sprake van een potentiële belangenverstremming als een werknemer van een leverancier of zijn of haar familielid een nauwe relatie heeft met een werknemer van Ashland die beslissingen kan nemen die van invloed zijn op het bedrijf van de leverancier. U bent verplicht om dit soort relaties onmiddellijk aan Ashland bekend te maken voordat u zaken doet of wanneer ze zich voordoen.

dataprivacy

You are required to have an established information security system to protect Ashland's information – and the information of its customers and employees – from being disclosed, changed, destroyed or used for any purpose other than the purpose for which it was provided.

openbaarmaking van informatie

U dient informatie over uw bedrijfsactiviteiten, bedrijfsstructuur, financiële situatie en bedrijfsprestaties nauwkeurig vast te leggen en openbaar te maken in overeenstemming met de geldende industriepraktijken en toepasselijke wet- en regelgeving.

intellectueel eigendom

U dient de intellectuele eigendomsrechten te respecteren en de controle te behouden om Ashland's naam, logo, handelsmerken, vertrouwelijke informatie en ander intellectueel eigendom te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik, wijziging en schade.

exploitatievergunning

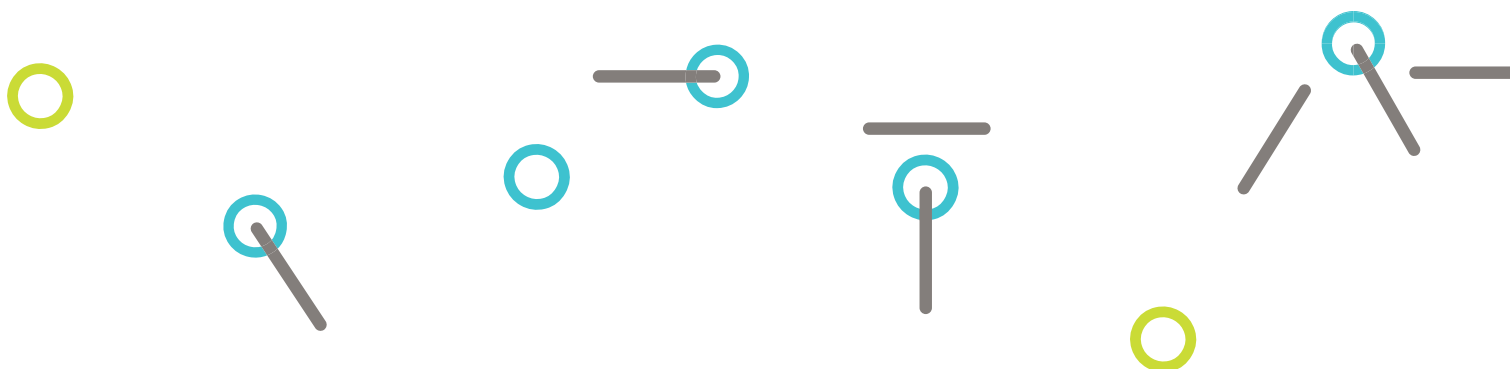
U dient te beschikken over de juiste vergunningen, registraties en certificeringen die vereist zijn om zaken te doen op de locaties waar zij actief zijn.

sociale verantwoordelijkheid

U dient ethisch te handelen en rekening te houden met het milieu bij het nemen van zakelijke beslissingen. Van u wordt verwacht dat u bestaande bedrijfspraktijken verder ontwikkelt of aanpast om uw werkomgeving, gemeenschap en de maatschappij in het algemeen te verbeteren.

diversiteit van de leveranciers

Ashland zet zich in voor de ondersteuning van economische ontwikkelingsinspanningen bij diverse leveranciers, voor zover er banen kunnen worden gecreëerd, ondernemerschap kan worden bevorderd en nuttige goederen en diensten kunnen worden geproduceerd tegen concurrerende prijzen. U dient zich aan soortgelijke principes te houden en programma's voor leveranciersdiversiteit binnen hun organisaties te ondersteunen en te ontwikkelen en, indien vereist, gegevens te verstrekken aan Ashland met betrekking tot de uitgaven bij verschillende leveranciers.



arbeidsrechten

Ashland gelooft in een waardige en respectvolle behandeling van mensen en zet zich in voor de bescherming van de mensenrechten van anderen. Als wereldwijd opererend bedrijf zet Ashland zich in voor het behoud van een veilige en professionele werkomgeving waar werknemers vrij zijn van geweld, pesten en discriminatie. We verwachten van u hetzelfde. Als u niet in staat bent om zich aan onze normen te houden, heeft Ashland het recht om de zakelijke relatie te beëindigen.

vrijheid van vereniging

Ashland erkent dat uw werknemers het recht kunnen hebben om vakbonden op te richten en/of lid te worden van een vakbond en collectief te onderhandelen. U mag geen represailles nemen tegen of discrimineren tegen iemand van uw werknemers die ervoor kiest om zijn of haar recht om dit te doen uit te oefenen.

naleving van de algemene voorwaarden

U zult de algemene voorwaarden van alle inkooporders, contracten en algemene verkoop voorwaarden van Ashland die van tijd tot tijd aan u worden voorgelegd, ondertekenen en naleven. Deze gedragscode voor leveranciers zal, na ondertekening en aanvaarding door u, deel uitmaken van een bijlage bij de bestaande contractrelatie tussen Ashland en u.

kinderarbeid

U zult geen gebruik maken van, deelnemen aan of steun verlenen aan kinderarbeidpraktijken. Uw personeelsbestand, met inbegrip van maar niet beperkt tot werknemers en contractarbeid, dient te voldoen aan de wettelijk vereiste minimumleeftijd en mag niet jonger zijn dan 15 jaar, afhankelijk van het feit of het kind voldoende is opgeleid en de gezondheid en veiligheid van het kind volledig is beschermd.

onvrijwillige arbeid en mensenhandel

U mag geen gedwongen of verplichte arbeid bedrijven of ondersteunen zoals gedefinieerd in ILO-verdrag Nr. 29, met inbegrip van dwangarbeid, slavernij en mensenhandel. Alle werkzaamheden moeten vrijwillig worden uitgevoerd en werknemers hebben het recht om het dienstverband met een redelijke opzegtermijn te beëindigen.

loon en uitkeringen

U dient de werknemers loon en uitkeringen te verstrekken die voldoen aan het door de geldende wet- en regelgeving vereiste minimumbedrag. In landen waar geen minimumloonwetgeving van toepassing is, moet uw personeel, met inbegrip van maar niet beperkt tot werknemers en contractarbeiders, worden betaald tegen een tarief dat vergelijkbaar is met het geldende branchegemiddelde en in alle gevallen moet uw personeel, met inbegrip van maar niet beperkt tot werknemers en contractarbeiders, regelmatig en tijdig worden betaald met een wettig betaalmiddel.

arbeidsuren

U dient te voldoen aan alle toepasselijke wetten en industriënormen met betrekking tot het aantal uren dat een werknemer of arbeidscontractant mag werken in een opeenvolgende dienst, dag, week of specifieke periode. Indien de toepasselijke wetgeving niet voorziet in het maximum aantal uren dat een persoon in een bepaalde periode mag werken, dan zal geen enkele werkweek meer dan 60 uur bedragen, en bent u

verplicht om een standaardloon en een eventueel premietarief zoals bepaald door de nationale wetgeving of het branchegemiddelde te betalen voor gewerkte uren. Ook dient u zich te houden aan de nationale wetgeving inzake feestdagen en ziekteverlof.

geen intimidatie

U dient medewerkers eerlijk te behandelen en een werkomgeving te creëren die vrij is van mentale of fysieke intimidatie. U mag zich niet schuldig maken aan hardhandige of onmenselijke behandeling van werknemers, met inbegrip van seksuele, psychologische, raciale of religieuze intimidatie op de werkplek. Elke handeling die een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving creëert, is ten strengste verboden.

antidiscriminatie

U mag werknemers niet discrimineren op basis van ras, huidskleur, nationaliteit, godsdienst, geslacht, invaliditeit, seksuele geaardheid of politieke overtuiging. Alle uitsluitingen of voorkeuren in de werkomgeving die op deze basis worden gemaakt, die leiden tot een verminderde gelijkheid, zijn verboden. Van leveranciers wordt verwacht dat zij werknemers in dienst nemen en werknemers contracteren op basis van de competentie van elke persoon die verband houdt met het werk en dat zij, indien gewenst, Ashland een schriftelijke beleidsverklaring over de preventie van discriminatie op de werkplek kunnen verstrekken.

diversiteit

Ashland gelooft in de waarde van diversiteit en is toegewijd aan het actief creëren van een omgeving waarin iedereen in staat is om te leren, te groeien en zijn of haar persoonlijke bijdrage te maximaliseren. Het respecteren van de overeenkomsten en verschillen die vorm geven aan ieder mens zal bijdragen aan innovatief denken en het soort duurzaam, competitief voordeel stimuleren dat u en Ashland de komende decennia zal helpen groeien en bloeien. U moet ervoor zorgen dat uw werknemers en andere belanghebbenden altijd met waardigheid en respect worden behandeld.

bevoorrading van materialen uit conflictgebieden

Als Amerikaans bedrijf is Ashland wettelijk verplicht om het gebruik van bepaalde mineralen die bekend staan als "conflictmineralen" bij te houden. Conflictmineralen zijn tin, wolfram, tantaal en goud en worden gewonnen in omstandigheden van gewapend conflict en schendingen van de mensenrechten in de Democratische Republiek Congo (DRC) en de aangrenzende landen. Wij zullen actief met u samenwerken om ervoor te zorgen dat de mineralen in onze producten afkomstig zijn van conflictvrije bronnen. U bent verplicht om bij aanvang van uw werkzaamheden of op verzoek informatie te verstrekken over het gebruik van deze mineralen in producten die aan Ashland worden verkocht.

Responsible Care®

Als lid van Responsible Care® streeft Ashland naar uitmuntende prestaties op het gebied van milieu, gezondheid, veiligheid en beveiliging wereldwijd. Wij beheren onze wereldwijde activiteiten door processen op te zetten om onze grondstoffen en producten veilig te gebruiken, te vervoeren en af te voeren in overeenstemming met de wet. Daarnaast streeft Ashland ook naar veiligheidsprestaties van wereldklasse door ons geloof in een cultuur zonder ongevallen. Wij verwachten dat u een soortgelijke passie voor milieuzorg en veiligheid op de werkplek met ons deelt.

naleving van de milieuwetgeving

YU dient te voldoen aan alle milieuwet- en regelgeving en u moet beschikken over de geldende milieuvergunningen en -registraties voor het bedrijfsleven waarin u actief bent. Alle vergunningen en registraties moeten worden onderhouden en actueel worden gehouden.

De rechten en aanspraken op eigendom en land van het individu, de inheemse bevolking en de lokale gemeenschappen worden gerespecteerd. Bij alle onderhandelingen over hun eigendom of grond, met inbegrip van het gebruik en de overdracht ervan, worden de beginselen van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming, contracttransparantie en openbaarmaking in acht genomen.

duurzaamheid

U dient de milieueffecten van uw activiteiten te verminderen, waaronder het verbruik van natuurlijke hulpbronnen, materiaalgebruik, afvalproductie, afvalwaterlozingen en luchtmissies, en u dient het per ongeluk vrijkomen van gevaarlijke materialen in het milieu en negatieve milieueffecten op de lokale gemeenschap te voorkomen.

gezondheid en veiligheid van werknemers

U dient de werkplek en eventuele woonverblijven die gebruikt worden om werknemers op een schone,

ordelijke en veilige manier te huisvesten, te onderhouden met inachtneming van alle toepasselijke nationale wetten en/of industriënormen. U dient programma's te implementeren om blootstelling van werknemers aan risico's op de werkplek te voorkomen of te beheersen, waaronder chemische, biologische en fysieke risico's, en programma's te implementeren om processen veilig te beheren en ernstige incidenten te voorkomen. U dient programma's te identificeren en aan te moedigen die de toegang tot gezondheidsprogramma's bevorderen die een positieve invloed hebben op de gezondheid van werknemers en u dient alle relevante werknemers een training op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk te geven. Werknemers worden niet gestraft omdat zij zich zorgen maken over de veiligheid en hebben het recht om onveilige werkomstandigheden te weigeren, zonder angst voor represailles, totdat de directie adequaat op hun zorgen is ingegaan.

preventie van en reactie op noodsituaties

U dient potentiële noodsituaties te identificeren, preventieve maatregelen te nemen en voorbereid te zijn om noodplannen uit te voeren. U dient nood-plannen en responsprocedures te hebben of op te stellen om op noodsituaties en -gebeurtenissen te anticiperen, deze te identificeren en erop te reageren.

productkwaliteit en voortdurende productverbetering

Ashland is een procesgericht bedrijf dat zich richt op het leveren van de hoogste kwaliteit chemische producten en diensten aan haar klanten. Ashland maakt gebruik van programma's zoals Lean Six Sigma en verwacht dat u hetzelfde zult doen om kwaliteitsproducten en -diensten te leveren, concurrerend te blijven in uw branche, uw bedrijfsefficiëntie te verbeteren, de kosten te verlagen en sneller te kunnen reageren op de behoeften van Ashland.

productkwaliteit

U zult producten van hoge kwaliteit leveren die voldoen aan de eisen en specificaties van Ashland. U dient een kwaliteitsmanagementsysteem (Quality Management System, QMS) te creëren en onderhouden dat wordt goedgekeurd door een gerenommeerde derde partij, en in staat te zijn om documentatie van kwaliteitscertificaten te verstrekken.

obligation to report

YU zult onmiddellijk kwaliteitsproblemen, kwaliteitsbezwaren of non-conformiteit in kwaliteit melden die per vergissing aan Ashland zijn geleverd, of in het

geval dat een verborgen probleem, bezwaar of non-conformiteit werd ontdekt nadat het materiaal werd verzonden.

obligation to communicate changes

U zult wijzigingen aan uw product, proces en/of dienst aan Ashland doorgeven. In het algemeen vereisen kleine wijzigingen voorafgaande kennisgeving aan en grote wijzigingen vereisen voorafgaande toestemming van Ashland. Deze verplichting varieert afhankelijk van het type geleverde goederen, en uw Ashland- inkoopagent zal u in overleg met Ashland Technisch en/ of Kwaliteitsmanagement op basis van uw product of dienst adviseren over de communicatievereisten voor de verandering.

wereldhandel

Ashland voldoet aan alle toepasselijke wetten en voorschriften betreffende embargo's en sancties en voert geen transacties uit, direct of indirect, met personen, entiteiten of landen die het onderwerp zijn van lijsten met verboden partijen of landen met een handelsembargo ('indefinite lists').

anti-boycott

De Amerikaanse anti-boycotwetten verbieden Ashland en onze niet-Amerikaanse gelieerde ondernemingen om deel te nemen aan of samen te werken met buitenlandse boycotts die niet door de Verenigde Staten worden goedgekeurd.

exportcontroles

U mag Ashland direct noch indirect materiaal of diensten leveren vanuit een land, persoon of entiteit die onderworpen is aan Amerikaanse en andere regionale, unilaterale en multilaterale regelgeving die transacties met specifieke buitenlandse entiteiten, personen of landen beperkt (vaak aangeduid als geweigerd, uitgesloten en/of beperkte partijen). Voorbeelden van landen zijn Syrië, Cuba, Iran, Soedan en Noord-Korea. Voorbeelden van entiteiten en personen zijn onder meer, maar niet beperkt tot, terroristen, organisaties die terroristen financieren en/of partijen die zich schuldig maken aan handelsschendingen.

Landen die geconsolideerde lijsten van financiële sancties bijhouden zijn onder meer de Verenigde Staten,

de Europese Unie, Canada, het Verenigd Koninkrijk en Japan. In de Verenigde Staten zijn onder meer het Amerikaanse ministerie van Financiën, het Office of Foreign Assets Control (OFAC), de Amerikaanse Customs and Border Protection, het Amerikaanse ministerie van Handel, het Bureau of Industry and Security (BIS) en het Amerikaanse ministerie van Buitenlandse Zaken verantwoordelijk voor de handhaving van handelssancties en embargo's.

U dient due diligence nalevingspraktijken in te voeren om uw werknemers, klanten, leveranciers, verkopers, agenten en andere zakelijke partners te screenen, met inbegrip van alle partijen bij elke transactie, zoals banken, verzekeringsmaatschappijen, transportlijnen en expediteurs, om te zorgen dat u zich houdt aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving betreffende embargo's en sancties.

handelsregels

U dient zich te houden aan de handelsreguleringswetten van het land of de jurisdictie waarin u actief bent.

veelgestelde vragen

Wat is Ashland's gedragscode voor leveranciers?

De code voor leveranciers van Ashland zetten de vereisten uiteen met betrekking tot arbeidsrechten, milieuhygiëne en -veiligheid, ethiek en sociale verantwoordelijkheid, en wereldwijde handelspraktijken.

Waarom heeft Ashland een gedragscode voor leveranciers nodig?

Ashland heeft deze gedragscode voor leveranciers opgesteld om ervoor te zorgen dat haar leveranciers verantwoordelijk werken en zakendoen op een manier die in overeenstemming is met de beginselen en waarden van ons bedrijf.

Hoe controleert en handhaaft Ashland de Leverancierscode?

U bent verantwoordelijk voor het opstellen van een beheersysteem dat de inhoud van deze code ondersteunt en dat de naleving van de regelgeving bewaakt en registreert. Daarnaast kan Ashland audits op locatie uitvoeren om de naleving van deze code te waarborgen.

Wat gebeurt er als ik de gedragscode van Ashland niet naleef?

Als u niet voldoet aan de normen van Ashland, wordt u op de hoogte gesteld van het gebied of de gebieden die verbetering behoeven en wordt u gevraagd een aanvaardbaar actieplan met corrigerende

maatregelen aan Ashland voor te leggen. Als het plan wordt goedgekeurd, wordt u een bepaalde termijn gegeven om de punten van zorg op te lossen. Als het probleem niet wordt opgelost, zullen corrigerende maatregelen worden genomen die kunnen leiden tot beëindiging van de zakelijke relatie.

Ik ben momenteel een leverancier voor Ashland. Heeft deze code invloed op mijn contract?

Als u een bestaand contract met Ashland hebt, hoeft u er niet opnieuw over te onderhandelen, maar als u het contract verlengt, wordt de Leverancierscode van Ashland opgenomen in de Algemene Voorwaarden van het contract.

Wanneer wordt Ashland's Leverancierscode van kracht?

Deze gedragscode voor leveranciers is onmiddellijk van kracht en we verwachten dat u de naleving van de code bevestigt door de verklaring in te vullen en deze terug te sturen naar uw Ashland-contactpersoon.

Met wie moet ik contact opnemen als ik een aanvullende vraag heb?

Als u aanvullende vragen hebt over deze gedragscode voor Leveranciers, neem dan contact op met uw Ashland inkoop contactpersoon of stuur een e-mail met uw vragen aan de zender van het document.

verklaring van overeenstemming

u dient zich aan deze code en alle toepasselijke wetten te houden wanneer u zakendoet met Ashland.

U bent verantwoordelijk voor het instellen van processen om de naleving van de regelgeving te controleren en te registreren. Als uw naleving van Ashland's gedragscode voor leveranciers in twijfel wordt getrokken, wordt van u verwacht dat u het bewijs levert dat u zich houdt aan deze gedragscode voor leveranciers. Ashland behoudt zich het recht voor om elk geval van niet-naleving van deze gedragscode voor leveranciers te onderzoeken, en als het probleem niet wordt opgelost, heeft Ashland het recht om de zakelijke relatie en alle bestaande contracten te beëindigen.

ook begrijpt u het volgende en gaat u ermee akkoord dat u zich hieraan zult houden:

- Anticorruptiewetten en -regelgeving van landen waar de leverancier is geregistreerd om zaken te doen en alle landen waar de leverancier zaken doet;
- Handelsbeperkingen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, sancties en embargo's van de Verenigde Staten van Amerika, de Europese Unie en de Verenigde Naties, die van toepassing kunnen zijn op de uitvoer, wederuitvoer of invoer van goederen en diensten van Ashland en deze kunnen beperken; en
- Ashland's Global Standards of Business Conduct, beschikbaar op het internet op het volgende adres: <https://www.ashland.com/global-code-of-conduct>. (Ashland eist dat u deze code of een soortgelijke code afdwingt bij uw leveranciers in uw gehele toeleveringsketen)

selecteer een van de volgende verklaringen:

- _____ heeft de Ashland Global Holdings Inc. gedragscode voor leveranciers ontvangen en bevestigt dat _____ zich verplicht tot naleving van de gedragscode voor leveranciers en de beginselen die daarin staan vermeld. _____ bevestigt dat het alle toepasselijke wetten zal naleven, mensen met waardigheid en respect zal behandelen, belangenverstrengeling zal vermijden, het milieu zal beschermen, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden zal bieden en Ashland's informatie zal beschermen.
- _____ voldoet aan de Ashland Global Holdings Inc. gedragscode voor leveranciers op grond van de implementatie van en naleving van haar eigen gedragscode, die normen omvat die in overeenstemming zijn met de gedragscode voor leveranciers van Ashland en de beginselen die daarin zijn vermeld. (Gelieve een elektronische kopie bij dit antwoordformulier te voegen.)
- _____ heeft twijfels over zijn vermogen om te voldoen aan de Ashland Global Holdings Inc. gedragscode voor leveranciers. (Geef aan over welke gebieden u twijfels heeft en geef details over deze twijfels.)
- _____ voldoet niet aan de eisen van de Ashland Global Holdings Inc. gedragscode voor leveranciers en heeft geen plannen om dit te doen.

naam leverancier: _____

naam van vertegenwoordiger van de leverancier: _____

handtekening: _____

functie: _____

datum: _____

e-mailadres: _____

E-mail aan aanvrager.

global headquarters

Ashland Inc.
8145 Blazer Drive
Wilmington, DE 19808
Tel: +1 859 815 3333

ashland.com/contact

® Registered trademark, Ashland or its subsidiaries, registered in various countries

™ Trademark, Ashland or its subsidiaries, registered in various countries

© 2023 Ashland / COR22-120-NL

 ashland.com / efficacy usability allure integrity profitability™

 **Ashland™**
always solving